

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РЕСПУБЛИКИ САХА (ЯКУТИЯ)

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ РЕСПУБЛИКИ САХА (ЯКУТИЯ)
«РЕГИОНАЛЬНЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ В Г. МИРНОМ»**

П Р И К А З № 01-05/430

«01» 06 2023г.

г. Мирный

Об утверждении Положения об оплате труда работников ГАПОУ РС (Я) «МРТК»

В соответствии со ст. 144 ТК РФ, во исполнение постановления Правительства РС (Я) от 30.08.2022г. № 518 «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных Министерству образования и науки Республики Саха (Якутия)»; постановления Правительства РС (Я) от 28.04.2023г. № 200 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных Министерству образования и науки Республики Саха (Якутия)»; постановления Правительства РС (Я) от 29.05.2023г. № 254 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных Министерству образования и науки Республики Саха (Якутия)»

ПРИКАЗЫВАЮ:

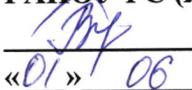
1. С момента подписания настоящего приказа считать утратившими силу следующие локальные нормативные акты:
 - Приказ № 01-05/620 от 27.09.2022 г. «Об утверждении Положения об оплате труда работников ГАПОУ РС (Я) «МРТК»»;
 - Приказ № 01-05/855 от 01.12.2022г. «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников ГАПОУ РС (Я) «МРТК»»;
 - Приказ № 01-05/356 от 15.05.2023г. «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников ГАПОУ РС (Я) «МРТК»».
2. Утвердить и ввести в действие Положение об оплате труда работников ГАПОУ РС (Я) «МРТК» в новой редакции (приложение № 1) к настоящему приказу.
3. Установить, что действие Положения об оплате труда работников ГАПОУ РС (Я) «МРТК» распространяется на отношения, возникшие с 01 апреля 2023г., за исключением пункта 1.1.2.раздела 1 Положения об оплате труда, вступающих в силу с 01.01.2023г.
4. Отделу кадров внести соответствующие изменения в трудовые договоры с работниками ГАПОУ РС (Я) «МРТК» и обеспечить ознакомление с Положением об оплате труда работников ГАПОУ РС (Я) «МРТК» всех сотрудников колледжа под личную роспись.
5. Бухгалтерии произвести перерасчет заработной платы в соответствии с утвержденными окладами.
6. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Директор ГАПОУ РС (Я) «МРТК»



В.В. Березовой

СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзного комитета
ГАПОУ РС (Я) «МРТК»
С.В. Винокурова
«01» 06 2023г.Утверждено приказом директора
ГАПОУ РС (Я) "МРТК"№ 01-05/430 от
" 01 " 06 2023г.**Положение****об оплате труда работников государственного автономного профессионального образовательного учреждения Республики Саха (Якутия) «Региональный технический колледж в г. Мирном»****1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников государственного автономного профессионального образовательного учреждения Республики Саха (Якутия) «Региональный технический колледж в г. Мирном» (далее Положение) является локальным нормативным актом колледжа и разработано в соответствии с нормативными правовыми актами:

- Постановлением Правительства РФ от 08.08.2013 №678 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций»;

- Постановлением Правительства Республики Саха (Якутия) от 28 августа 2017 года № 290 «О Порядке формирования фонда оплаты труда работников учреждений, финансируемых из государственного бюджета Республики Саха (Якутия)»;

- Постановлением Правительства Республики Саха (Якутия) от 11 февраля 2023 года № 53 «Об увеличении фонда оплаты труда отдельных категорий работников бюджетной сферы Республики Саха (Якутия) в 2023 году»;

- Постановлением Правительства Республики Саха (Якутия) от 10 марта 2023г. № 92;

- Постановлением Правительства Республики Саха (Якутия) от 12.04.2023г. № 163 «О повышении оплаты труда работников учреждений бюджетной сферы Республики Саха (Якутия) в 2023 году»;

- Постановлением Правительства РС (Я) от 30.08.2022г. № 518 «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных Министерству образования и науки Республики Саха (Якутия)»;

- Постановлением Правительства РС (Я) от 28.04.2023г. № 200 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных Министерству образования и науки Республики Саха (Якутия)»;

- Постановлением Правительства РС (Я) от 29.05.2023г. № 254 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных Министерству образования и науки Республики Саха (Якутия)»

- Приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации:

- от 5 мая 2008г. № 216н «Об утверждении квалификационных групп должностей работников образования»;
- от 5 мая 2008г. № 217н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования»;
- от 29 мая 2008г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»;
- от 29 мая 2008г. № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих»;
- от 06 августа 2007г. № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников».

- Приказами Министерства труда и социального развития Республики Саха (Якутия):

- от 31 октября 2017 года № 1362-ОД «Об утверждении размеров окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам по общепрофессиональным должностям служащих и профессиям рабочих»;
- от 09 ноября 2017 года № 1424-ОД «Об утверждении рекомендаций по разработке государственными органами Положений об оплате труда работников подведомственных республиканских государственных учреждений.

1.2. Настоящее Положение регулирует порядок оплаты труда работников за счет средств государственного бюджета Республики Саха (Якутия), а также с учетом средств, от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности и мероприятий по оптимизации неэффективных расходов.

1.3. Оплата труда работников занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности и по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

1.4. Фонд оплаты труда в ГАПОУ РС (Я) «МРТК» формируется на календарный год исходя из размеров субсидий, предоставленных МОиН РС (Я) на возмещение нормативных затрат, связанных с оказанием колледжем в соответствии с государственным заданием государственных услуг (выполнением работ), и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Штатное расписание и тарификационный список утверждаются директором колледжа в пределах сформированного на календарный год фонда оплаты труда и включают в себя все должности работников колледжа.

Размеры надбавок и доплат устанавливаются директором колледжа в пределах сформированного на календарный год фонда оплаты труда.

1. Порядок и условия оплаты труда педагогических работников, учебно-вспомогательного персонала, руководителей структурных подразделений, заместителей руководителей структурных подразделений на основе профессионально-квалификационных групп

1.1. Размеры окладов педагогических работников СПО и работников учебно-вспомогательного персонала колледжа устанавливаются на основе отнесения должностей к ПКГ:

Профессиональные квалификационные группы	Размер оклада (должностного оклада), руб.
ПКГ «Учебно-вспомогательный персонал первого уровня»	7 087
ПКГ «Учебно-вспомогательный персонал второго уровня»	
1 квалификационный уровень	8 272
2 квалификационный уровень	8767
ПКГ «Педагогические работники»	
1 квалификационный уровень	9 149
2 квалификационный уровень	9 696
3 квалификационный уровень	10 244
4 квалификационный уровень	10 791
ПКГ «Руководители структурных подразделений»	
1 квалификационный уровень	12 395
2 квалификационный уровень	13 139
3 квалификационный уровень	13 883

Размер оклада заместителя руководителя структурного подразделения устанавливается на 10% ниже оклада руководителя структурного подразделения

1.1.2. Размеры окладов педагогических работников филиала «Кадетская школа-интернат имени Г.Н. Трошева», а также преподавателей и мастеров производственного обучения, реализующих программы среднего профессионального образования устанавливаются в следующих размерах:

Профессиональные квалификационные группы	Размер оклада (должностного оклада), руб.
ПКГ «Педагогические работники»	
1 квалификационный уровень	9209
2 квалификационный уровень	9760
3 квалификационный уровень	10311
4 квалификационный уровень	10862

1.2. К окладу по соответствующим ПКГ могут быть установлены следующие выплаты:

- надбавка за квалификационную категорию;
- надбавка за ученую степень;
- надбавка за почетное звание, профессиональный знак отличия, отраслевой (ведомственный) знак отличия;
- персональная доплата;
- надбавка за интенсивность труда.

1.3. Решение о введении соответствующих надбавок и доплат к окладу принимается руководителем учреждения с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами. Применение надбавок к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат. Надбавки и доплаты к окладам устанавливаются на определённый период времени в течение соответствующего календарного года.

1.4. Педагогическим работникам может быть установлена надбавка за квалификационную категорию в следующих размерах:

- Соответствие занимаемой должности – 5%;
- Первая квалификационная категория – 10%;
- Высшая квалификационная категория – 20%.

1.5. Педагогическим работникам, учебно-вспомогательному персоналу, руководителям структурных подразделений, заместителям руководителей структурных подразделений надбавки за наличие ученой степени, почетного звания и профессиональных знаков отличия могут быть установлены в следующих размерах:

1.	За наличие ученой степени:	
1.1.	Кандидата наук	0,05
1.2.	Доктора наук	0,10
2.	Почетное звание	0,10
3.	Профессиональные знаки отличия	0,05
4.	Отраслевой (ведомственный) знак отличия	0,05

1.6. При наличии у работника почетных званий, профессиональных знаков отличия, отраслевого (ведомственного) знака отличия надбавка применяется по одному (максимальному) основанию.

1.7. Работникам, имеющим одновременно почетные звания, профессиональные знаки отличия и ученую степень, надбавки устанавливаются отдельно как за звание (знаки), так и за ученую степень.

1.8. Работникам ГАПОУ РС (Я) «МРТК» может быть установлена персональная доплата.

Размер персональной доплаты определяется как разница между заработной платой (без учета премий), выплачиваемой работнику учреждения до введения новой структуры фонда оплаты труда, и заработной платой (без учета премий) после введения новой структуры фонда оплаты труда при условии сохранения объема трудовых (должностных обязанностей работника) и выполнения им работ той же квалификации.

Персональная доплата устанавливается в абсолютном размере в рублях.

1.9. Работникам может быть установлена надбавка за интенсивность с целью мотивации к выполнению больших объемов работ с меньшим количеством ресурсов и к применению в работе новых методов и технологий, существенно повышающих результативность труда, за выполнение срочных, особо важных и ответственных работ. Максимальный размер надбавки за интенсивность труда - 135% от оклада.

Решение об установлении надбавки за интенсивность и ее размере принимается директором колледжа персонально в отношении конкретного работника.

1.10. Надбавки и доплаты устанавливаются при условии обеспечения финансовыми средствами.

1.11. С учетом условий труда работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 6 настоящего Положения.

1.12. В целях поощрения работникам могут выплачиваться премии, предусмотренные разделом 7 настоящего Положения.

2. Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих общеотраслевые должности служащих.

2.1. Размеры окладов работников, занимающих должности служащих, устанавливаются на основе отнесения должностей к ПКГ:

Профессиональные квалификационные группы	Размер оклада (должностного оклада), руб.
Должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	10 038
2 квалификационный уровень	10 098
Должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	10 267
2 квалификационный уровень	10 432
3 квалификационный уровень	11 274
4 квалификационный уровень	11 778
5 квалификационный уровень	12 620
Должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»	
1 квалификационный уровень	12 788
2 квалификационный уровень	13 293
3 квалификационный уровень	14 304
4 квалификационный уровень	15 144
5 квалификационный уровень	15 901
Должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня»	
1 квалификационный уровень	17 163
2 квалификационный уровень	17 669
3 квалификационный уровень	18 004

2.2. К окладу по соответствующим ПКГ могут быть установлены следующие выплаты:

- надбавка за ученую степень;
- надбавка за почетное звание, профессиональный знак отличия, отраслевой (ведомственный) знак отличия;
- персональная доплата;
- надбавка за интенсивность труда.

2.3. Решение о введении соответствующих надбавок и доплат к окладу принимается руководителем учреждения с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами. Применение надбавок к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат. Надбавки и доплаты к окладам устанавливаются на определённый период времени в течение соответствующего календарного года.

2.4. Надбавки за наличие ученой степени, почетного звания и профессиональных знаков отличия могут быть установлены в следующих размерах:

1.	За наличие ученой степени:	
1.1.	Кандидата наук	0,05
1.2.	Доктора наук	0,10
2.	Почетное звание	0,10
3.	Профессиональные знаки отличия	0,05
4.	Отраслевой (ведомственный) знак отличия	0,05

2.5. При наличии у работника почетных званий, профессиональных знаков отличия, отраслевого (ведомственного) знака отличия надбавка применяется по одному (максимальному) основанию.

2.6. Лицам, имеющим одновременно почетные звания, профессиональные знаки отличия и ученую степень, надбавки устанавливаются отдельно как за звание (знаки), так и за ученую степень.

2.7. Работникам может быть установлена персональная доплата.

Размер персональной доплаты определяется как разница между заработной платой (без учета премий), выплачиваемой работнику учреждения до введения новой структуры фонда оплаты труда, и заработной платой (без учета премий) после введения новой структуры фонда оплаты труда при условии сохранения объема трудовых (должностных обязанностей работника) и выполнения им работ той же квалификации.

Персональная доплата устанавливается в абсолютном размере в рублях.

2.8. Работникам может быть установлена надбавка за интенсивность с целью мотивации к выполнению больших объемов работ с меньшим количеством ресурсов и к применению в работе новых методов и технологий, существенно повышающих результативность труда, за выполнение срочных, особо важных и ответственных работ.

Решение об установлении надбавки за интенсивность и ее размере принимается директором колледжа персонально в отношении конкретного работника. Максимальный размер надбавки за интенсивность труда -150% от оклада.

2.10. Надбавки и доплаты устанавливаются при условии обеспечения финансовыми средствами.

2.11. С учетом условий труда работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 6 настоящего Положения.

2.12. В целях поощрения работникам могут выплачиваться премии, предусмотренные разделом 7 настоящего Положения.

3. Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по общеотраслевым профессиям рабочих.

3.1. Размеры окладов работников, занимающих должности рабочих, устанавливаются на основе отнесения должностей к ПКГ:

Профессиональные квалификационные группы	Размер оклада (должностного оклада), руб.
ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	8 805
2 квалификационный уровень	9 271
ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	10 038
2 квалификационный уровень	10 406
3 квалификационный уровень	10 847
4 квалификационный уровень	11 218

3.2. К окладу по соответствующим ПКГ могут быть установлены следующие выплаты:

- надбавка за почетное звание, профессиональный знак отличия, отраслевой (ведомственный) знак отличия;
- персональная доплата;
- надбавка за интенсивность труда.

3.3. Решение о введении соответствующих надбавок и доплат к окладу принимается руководителем учреждения с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами. Применение надбавок к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат. Надбавки и доплаты к окладам устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

3.4. Надбавки за наличие почетного звания и профессиональных знаков отличия могут быть установлены в следующих размерах:

1.	Почетное звание	0,10
2.	Профессиональные знаки отличия	0,05
3.	Отраслевой (ведомственный) знак отличия	0,05

3.5. При наличии у работника почетных званий, профессиональных знаков отличия, отраслевого (ведомственного) знака отличия надбавка применяется по одному (максимальному) основанию.

3.6. Лицам, имеющим одновременно почетные звания, профессиональные знаки отличия и ученую степень, надбавки устанавливаются отдельно как за звание (знаки), так и за ученую степень.

3.7. Работникам ГАПОУ РС (Я) «МРТК» может быть установлена персональная доплата.

Размер персональной доплаты определяется как разница между заработной платой (без учета премий), выплачиваемой работнику учреждения до введения новой структуры фонда оплаты труда, и заработной платой (без учета премий) после введения новой структуры фонда оплаты труда при условии сохранения объема трудовых (должностных обязанностей работника) и выполнения им работ той же квалификации.

Персональная доплата устанавливается в абсолютном размере в рублях.

3.8. Работникам может быть установлена надбавка за интенсивность с целью мотивации к выполнению больших объемов работ с меньшим количеством ресурсов и к применению в работе новых методов и технологий, существенно повышающих результативность труда, за выполнение срочных, особо важных и ответственных работ.

Решение об установлении надбавки за интенсивность и ее размере принимается директором колледжа персонально в отношении конкретного работника. Максимальный размер надбавки за интенсивность труда - 70% от оклада.

3.9. Надбавки и доплаты устанавливаются при условии обеспечения финансовыми средствами.

3.10. С учетом условий труда работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 6 настоящего Положения.

3.11. В целях поощрения работникам могут выплачиваться премии, предусмотренные разделом 7 настоящего Положения.

4. Порядок и условия оплаты труда медицинских работников в ГАПОУ РС (Я) «МРТК».

4.1. Размер окладов медицинских и фармацевтических работников, устанавливаются в соответствии с приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 20.12.2012 г. № 1183н «Об утверждении номенклатуры должностей медицинских работников и фармацевтических работников» на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06.08.2007г. № 526 в следующих размерах:

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационные уровни	Размер оклада, руб.
Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня	1 квалификационный уровень	7366,0
Средний медицинский и фармацевтический персонал	1 квалификационный уровень	11969,0
	2 квалификационный уровень	12210,0
	3 квалификационный уровень	124490
	4 квалификационный уровень	12688,0
	5 квалификационный уровень	12928,0
Врачи и провизоры	2 квалификационный уровень	21609,0
	3 квалификационный уровень	22032,0
Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)	1 квалификационный уровень	24574,0

4.2. Медицинским работникам устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- надбавка за квалификационную категорию;
- надбавка за ученую степень;
- надбавка за почетное звание;
- надбавка за интенсивность труда;

4.3. Размеры надбавок к окладу за квалификационную категорию:

NN п/п	Наименование категории	Процент надбавки к должностному окладу
1	за вторую квалификационную категорию	5
2	за первую квалификационную категорию	10

3	за высшую квалификационную категорию	15
---	--------------------------------------	----

4.4. Медицинским работникам устанавливается надбавка за ученую степень в следующих размерах:

Ученая степень кандидата наук - до 3 процентов;

Ученая степень доктора наук - до 5 процентов.

4.5. Медицинским работникам устанавливается надбавка за почетные звания в следующих размерах:

Отраслевой (ведомственный) знак отличия Республики Саха (Якутия), Российской Федерации - 3,0 процента;

Почетное звание Республики Саха (Якутия) - 3,0 процента;

Почетное звание Российской Федерации - 5,0 процентов;

При наличии у работника почетных званий, отраслевого (ведомственного) знака отличия доплата применяется по одному (максимальному) основанию.

4.6. Медицинским работникам может быть установлена надбавка за интенсивность с целью мотивации к выполнению больших объемов работ с меньшим количеством ресурсов и к применению в работе новых методов и технологий, существенно повышающих результативность труда, за выполнение срочных, особо важных и ответственных работ. Решение об установлении надбавки за интенсивность и ее размере принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника.

Максимальный размер надбавки за интенсивность труда - до 100 процентов.

4.7. С учетом условий труда работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 6 настоящего Положения.

4.8. В целях поощрения работникам могут выплачиваться премии, предусмотренные разделом 7 Положения.

4.9. Применение надбавок к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат. Надбавки и доплаты к окладам устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

5. Условия оплаты труда директора колледжа, его заместителей и главного бухгалтера

5.1. Заработная плата директора колледжа состоит из должностного оклада, выплат компенсационного характера, районного коэффициента, северных надбавок и премии.

5.2. Размер должностного оклада директора колледжа определяется путём произведения величины средней заработной платы работников основного персонала и коэффициента кратности:

$Дор = ЗП(О)_{ср} \times К$, где

Дор - должностной оклад руководителя;

ЗП(О)_{ср} - средняя заработная плата работников, относимых к основному персоналу;

К - коэффициент кратности.

5.3. Должностной оклад директора колледжа определяется трудовым договором и устанавливается в кратном отношении к средней заработной плате работников основного персонала.

Коэффициент кратности устанавливается приказом Министерства образования и науки Республики Саха (Якутия).

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы директора, его заместителей, главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников колледжа устанавливается в кратности до 4.

5.4. При расчете средней заработной платы основного персонала для определения оклада директора не учитываются *выплаты компенсационного характера, районный коэффициент, северная надбавка, премии, материальная помощь работников.*

5.5. Расчет средней заработной платы основного персонала учреждения осуществляется за календарный год, предшествующий году установления должностного оклада директора колледжа.

5.6. Размеры окладов заместителей директора, главного бухгалтера устанавливаются на 10 % ниже оклада директора.

5.7. Размеры премирования директора, заместителей директора, главного бухгалтера, порядок и критерии их выплат устанавливаются Министерством образования и науки Республики Саха (Якутия) в соответствии с Положением о премировании руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров государственных учреждений, подведомственных Министерству образования и науки РС(Я).

Конкретные показатели осуществления премиальных выплат директору, заместителям директора и главному бухгалтеру устанавливаются исходя из задач, стоящих перед учреждением.

6. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

6.1. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективным договором, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

6.2. Работникам могут быть осуществлены следующие выплаты компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, при расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), за специфику работы, за работу не входящую в круг основных обязанностей работников.

Размеры компенсационных выплат работникам устанавливаются приказом директора колледжа.

6.3. Выплаты компенсационного характера работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер указанных выплат определяется путем умножения окладов на соответствующий повышающий коэффициент.

6.4. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных устанавливаются в соответствии со статьей 149 Трудового Кодекса Российской Федерации.

6.5. Размер выплаты за совмещение профессий (должностей), за расширение зон обслуживания, за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

6.6. Выплаты за работу в ночное время производятся работникам за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 часов до 6 часов утра. Размер доплаты составляет 20 процентов части оклада (должностного оклада) за час работы работника. Расчет доплаты за час работы в ночное время определяется путем деления оклада (должностного оклада) работника на среднеемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от продолжительности рабочей недели, устанавливаемой работнику.

6.7. Оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни, а также оплата сверхурочной работы производится согласно Трудовому кодексу Российской Федерации.

6.8. Размеры компенсационных выплат за специфику работы, за работу, не входящую в круг основных обязанностей работников, указаны в приложении № 1 к настоящему Положению.

7. Порядок и условия премирования работников учреждения

7.1. В целях повышения качества оказываемых услуг, усиления взаимосвязи между размером заработной платы и сложностью, количеством, качеством и результативностью труда каждого работника колледжем ежегодно формируется премиальный фонд в размере не менее 5 процентов от утвержденных на очередной год бюджетных ассигнований на оплату труда.

7.2. Объем премиального фонда формируется учреждением по категориям работников с учетом увеличения фонда премирования отдельным категориям работников согласно нормативным правовым актам.

7.3. Размер и порядок премирования работников колледжа определяется Положением «О премировании работников ГАПОУ РС (Я) «МРТК».

8. Другие вопросы оплаты труда

8.1. В ГАПОУ РС (Я) «МРТК» к заработной плате применяются:

- районные коэффициенты;
- процентные надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера.

8.2. По решению руководителя, отдельным категориям работников могут быть установлены иные выплаты из средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

8.3. В случае задержки выплаты заработной платы и других нарушений оплаты труда руководитель учреждения несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

8.4. Из фонда оплаты труда работникам может быть оказана материальная помощь. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель на основании письменного заявления работника.

Приложение № 1
к Положению
«Об оплате труда работников
ГАПОУ РС (Я) «МРТК»

Размеры компенсационных выплат

Наименование	Размер коэффициента от основного оклада работника
<u>I. За специфику работы:</u>	
1. Работникам, непосредственно работающим в филиале «Кадетская школа-интернат имени Г.Н. Трошева»	0,08
2. Учителям и преподавателям национального языка и литературы с русским языком обучения	0,08
	Размер коэффициента от оклада ПКГ «Педагогические работники» 4 квалификационн о уровня
II. Коэффициенты за работу, не входящую в круг основных обязанностей работников	
1. За кураторскую работу:	
-на базе 9 классов (1,2 курс)	0,15
- на базе 11 классов	0,10
Во время нахождения курируемой группы на производственной практике на предприятии	0,05
В группах, с количеством обучающихся менее половины установленной нормы оплата за кураторскую работу производится в размере 50%.	
Преподаватель, мастер производственного обучения может осуществлять кураторскую работу только в одной группе	
2. За классное руководство В классах, с количеством учащихся менее половины установленной нормы оплата за классное руководство производится в размере 50%.	0,15
<u>2. За проверку тетрадей:</u>	
Преподавателям за проверку письменных работ: - по русскому языку и литературе, родному языку и литературе, по математике	0,05
- по химии, физике, биологии, иностранному языку, черчению, информатике, технической механике	0,05

В группах (классах) с количеством обучающихся менее половины установленной нормы оплата за проверку тетрадей производится в размере 50%. Преподавателям заочной формы обучения (отделений) дополнительная оплата за проверку письменных работ не производится.	
3. Учителям, преподавателям, мастерам производственного обучения за заведование учебными кабинетами, мастерскими, лабораториями	0,10
4. Преподавателям, мастерам производственного обучения за руководство методическими, цикловыми и предметными комиссиями (объединениями)	0,05
5. Преподавателям за заведование вечерним, заочным отделением, отделением по специальности	0,10

ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ (ВИЗИРОВАНИЯ)

№ проекта: 01-05/903 от 31.05.2023

Группа документов: Приказы

Версия проекта: 1

Состав:

Содержание:

Об утверждении Положения об оплате труда в новой редакции

Исполнитель: Равенкова Т.Н. - Ведущий юристконсульт;

ФИО и должность	Виза	Дата	Подпись	Примечание
Равенкова Т.Н. - Ведущий юристконсульт (Отдел кадров)	Согласен	31.05.2023 20:03		
Макаренко У.Г. - Главный бухгалтер (Бухгалтерия)	Согласен	01.06.2023 08:37		
Винокурова С.В. - Методист (Воспитательный отдел)	Согласен	01.06.2023 08:43		

Подготовил: Березовой В.В.

(01.06.2023
13:48:06)

Подтверждаю _____