

Условия заключения трудового договора с несовершеннолетними работниками
и документы, предъявляемые при приеме на работу

Возраст несовершеннолетнего	Условия заключения трудового договора	Документы, предъявляемые при приеме на работу
16-17 лет	Нет специальных условий, смотрим только на общие запреты и ограничения для несовершеннолетних работников	<ul style="list-style-type: none">— Паспорт или иной документ, удостоверяющий личность.— Трудовая книжка и (или) сведения о трудовой деятельности. Исключение — поступление на работу впервые.— Документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета. Исключение — случаи поступления на работу впервые лица, у которого нет индивидуального лицевого счета.— Медицинское заключение о состоянии здоровья, которая выдается после прохождения обязательного предварительного медицинского осмотра (ст. 69, ч. 1 ст. 266 ТК РФ).— Документ об образовании или о квалификации либо наличии специальных знаний — при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки. Такими документами являются, в частности, аттестаты об основном общем или среднем общем образовании, образцы которых утверждены Приказом Минпросвещения РФ от 05.10.2020 № 545. <p>Вместо документа об образовании работодателю может быть</p>

		представлена справка об обучении или о периоде обучения, которая выдается организацией, осуществляющей образовательную деятельность (ч. 2 ст. 63 ТК РФ, ч. 12 ст. 60 , ч. 5 ст. 61 , ч. 6 ст. 66 Закона № 273-ФЗ).
15 лет	<ul style="list-style-type: none"> — Трудовой договор заключается для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда здоровью работника. — Несовершеннолетний получил общее образование или <ul style="list-style-type: none"> — Не получил общее образование или отчислен из школы и продолжает получать общее образование в иной форме. В этом случае работа должна выполняться без ущерба для освоения образовательной программы. 	<ul style="list-style-type: none"> — Паспорт или иной документ, удостоверяющий личность. — Трудовая книжка и (или) сведения о трудовой деятельности. Исключение — поступление на работу впервые. — Документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета. Исключение — случаи поступления на работу впервые лица, на которого не открыт индивидуальный лицевой счет. Это может быть карточка СНИЛС, выданная до 1 апреля 2019, либо уведомление о регистрации в данной системе в виде электронного документа или на бумажном носителе по форме, утвержденной Постановлением Правления ПФР от 13.06.2019 № 335п (п. 3 ст. 9 Федерального закона от 01.04.1996 № 27-ФЗ, ст. 7 Федерального закона от 01.04.2019 № 48-ФЗ). — Медицинское заключение о состоянии здоровья, которая выдается после прохождения обязательного предварительного медицинского осмотра (ст. 69, ч. 1 ст. 266 ТК РФ).

		<p>— Документ об образовании или о квалификации либо наличии специальных знаний — при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки. Такими документами являются, в частности, аттестаты об основном общем или среднем общем образовании, образцы которых утверждены Приказом Минпросвещения РФ от 05.10.2020 № 545.</p> <p>Вместо документа об образовании работодателю может быть представлена справка об обучении или о периоде обучения, которая выдается организацией, осуществляющей образовательную деятельность (ч. 2 ст. 63 ТК РФ, ч. 12 ст. 60, ч. 5 ст. 61, ч. 6 ст. 66 Закона № 273-ФЗ).</p> <p>деятельность</p>
14 лет получено общее образование	<ul style="list-style-type: none"> — Трудовой договор заключается для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда здоровью работника. — Требуется согласие одного из родителей (попечителя). — Требуется согласие органа опеки и попечительства. 	<ul style="list-style-type: none"> — Паспорт или иной документ, удостоверяющий личность. — Трудовая книжка и (или) сведения о трудовой деятельности. Исключение — поступление на работу впервые. — Документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета. Исключение — случаи поступления на работу впервые лица, на которого не открыт индивидуальный лицевой счет. — Документ об образовании или о квалификации либо наличии специальных знаний — при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки. Такими документами являются, в частности, аттестаты об основном общем или среднем общем образовании, образцы которых утверждены Приказом № 545. Вместо

		<p>аттестата работодателю может быть представлен другой документ, например справка из образовательного учреждения, в которой указан режим обучения (ч. 12 ст. 60 Закона № 273-ФЗ). Этот документ необходим работодателю для того, чтобы при приеме на работу несовершеннолетнего, продолжающего получать общее образование, установить ему режим рабочего времени без ущерба для освоения образовательной программы (ч. 3 ст. 63 ТК РФ).</p> <ul style="list-style-type: none"> — Документ о результатах прохождения обязательного предварительного медицинского осмотра. — Документ, подтверждающий согласие одного из родителей (попечителя) на заключение трудового договора. Если другой родитель возражает против его заключения, необходимо учитывать мнение несовершеннолетнего соискателя, а также позицию органа опеки и попечительства (абз. 3 п. 6 Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 28.01.2014 № 1). — Документ, подтверждающий согласие органа опеки и попечительства.
14 лет, учеба продолжается	<ul style="list-style-type: none"> — Трудовой договор заключается для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда здоровью работника. — Требуется согласие одного из родителей (попечителя). — Требуется согласие органа опеки и попечительства. 	<ul style="list-style-type: none"> — Паспорт или иной документ, удостоверяющий личность (свидетельство о рождении). — Трудовая книжка и (или) сведения о трудовой деятельности. Исключение — поступление на работу впервые. — Документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета. Исключение — случаи поступления на работу впервые лица, на которого не открыт индивидуальный лицевой

	<p>— Работа производится в свободное от учебы время без ущерба освоению образовательной программы.</p>	<p>счет.</p> <ul style="list-style-type: none"> — Документ об образовании или о квалификации либо наличии специальных знаний — при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки. Такими документами является, выданная образовательной организацией справка, в которой указан режим обучения. Этот документ необходим работодателю для того, чтобы при приеме на работу несовершеннолетнего, продолжающего получать общее образование, установить ему режим рабочего времени без ущерба для освоения образовательной программы (ч. 3 ст. 63 ТК РФ). — Документ о результатах прохождения обязательного предварительного медицинского осмотра. — Документ, подтверждающий согласие одного из родителей (попечителя) на заключение трудового договора. Если другой родитель возражает против его заключения, необходимо учитывать мнение несовершеннолетнего соискателя, а также позицию органа опеки и попечительства (абз. 3 п. 6 Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 28.01.2014 № 1). — Документ, подтверждающий согласие органа опеки и попечительства.
До 14 лет	<p>— Работа возможна только в определенных сферах: кинематограф, театр, театральные и концертные организации, цирк, — также допускается участие в создании или экспонировании произведений, работа в качестве спортсмена;</p>	<ul style="list-style-type: none"> — Документ, удостоверяющий личность — свидетельство о рождении. — Трудовая книжка и (или) сведения о трудовой деятельности. Исключение — поступление на работу впервые. — Документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета. Исключение — случаи поступления

	<ul style="list-style-type: none">— Работа не должна приносить ущерб здоровью и нравственному развитию;— Требуется согласие одного из родителей (опекуна).— Требуется разрешение органа опеки и попечительства, в котором указываются максимально допустимая продолжительность ежедневной работы и другие условия.— Трудовой договор подписывает родитель (опекун).	<p>на работу впервые лица, на которого не открыт индивидуальный лицевой счет.</p> <ul style="list-style-type: none">— Документ об образовании или о квалификации либо наличии специальных знаний — при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки. Поскольку у лица, не достигшего возраста 14 лет, аттестат отсутствует, оно может представить выданную образовательной организацией справку, в которой указан режим обучения. Этот документ необходим работодателю, чтобы установить работнику режим рабочего времени без ущерба для освоения образовательной программы;— Документ, подтверждающий согласие одного из родителей (опекуна) на заключение трудового договора.— Разрешение органа опеки и попечительства на заключение трудового договора. В разрешении должны быть указаны продолжительность рабочего времени и другие условия работы.— Документ о результатах прохождения обязательного предварительного медицинского осмотра.
--	--	--
