Публичный доклад

«Развитие региональной экосистемы образования Западной Якутии»

за 2023 год

И.о. директора ГАПОУ РС (Я) «МРТК»
Бурнашева К.А.

1202
обучается по состоянию на 01.10.2023

560
по программам подготовки специалистов среднего звена

642
по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих

очная форма **1093**

заочная форма **109**

988 за счет средств бюджета

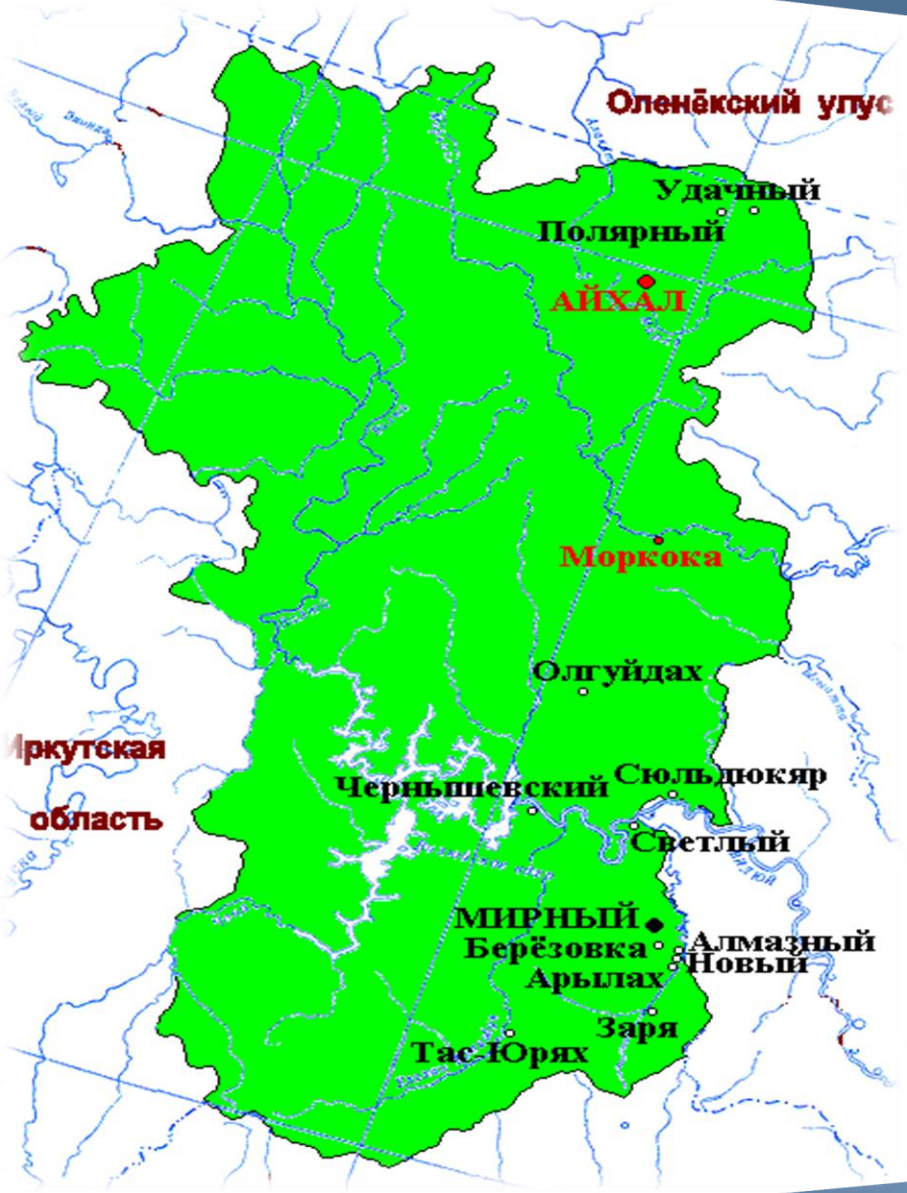
214 с оплатой стоимости обучения

69% юноши

31% девушки

49% несовершеннолетних

51% совершеннолетних



«Удачнинское отделение горнотехнической промышленности»
г. Удачный, ул.Новый город 2/1

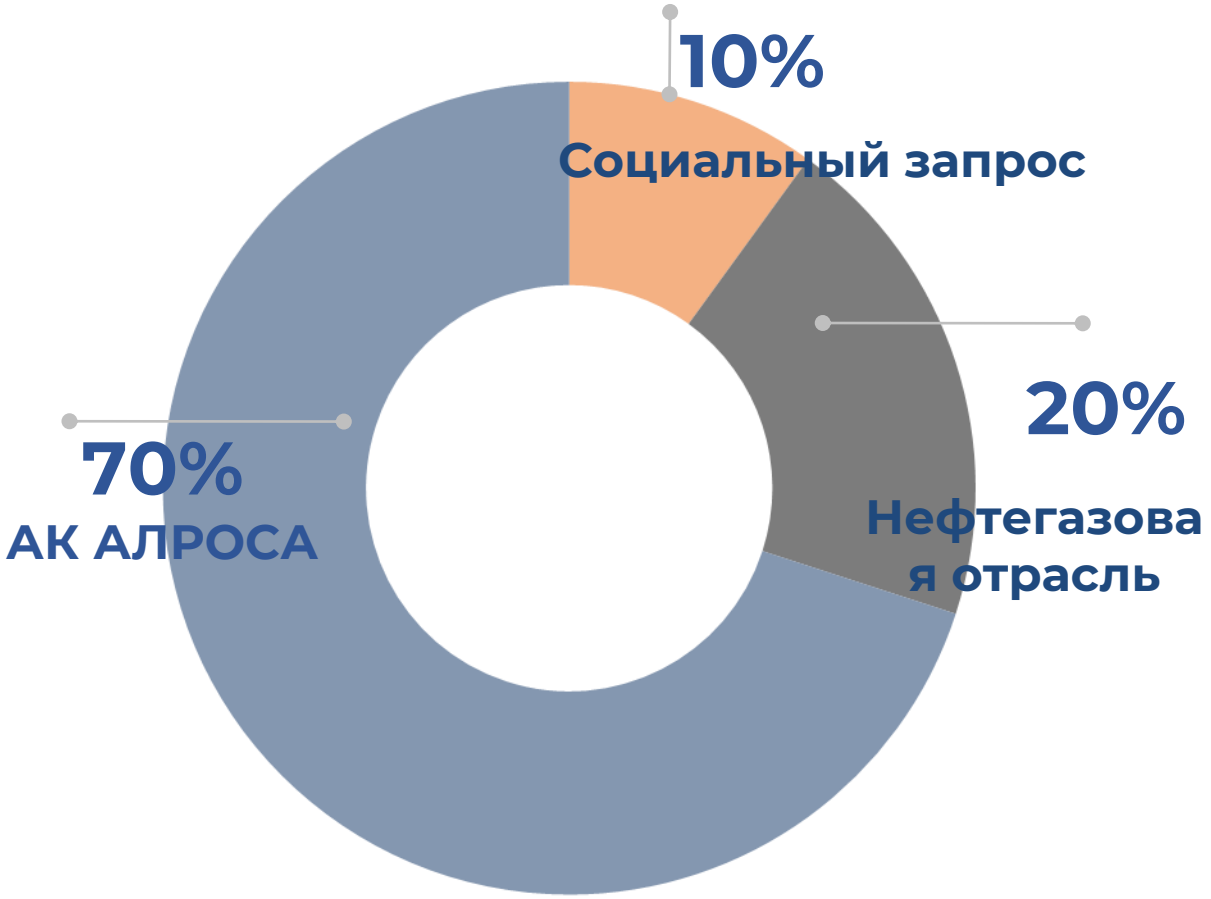
«Айхальское отделение горнотехнической промышленности»
п. Айхал, ул.Юбилейная, 11Б

«Светлинское отделение энергетики, нефти и газа»
п. Светлый, ул.Советская, 5

Филиал «Кадетская школа-интернат им.Г.Н.Трошева»
п.Чернышевск, кв.Энтузиастов, 32

4 направления – один вектор

Направления подготовки



География зачисления абитуриентов

РС(Я)
Из 22 районов РС(Я)

РФ
8 регионов РФ

СНГ
Киргизия, Казахстан, Армения, Украина

Проект «Местные кадры в промышленности»

МРТК

Исполнение государственного задания

Реализация основных профессиональных образовательных программ среднего профессионального образования — 97%

- 97% — по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих
- 96% — по программам подготовки специалистов среднего звена

Реализация дополнительных общеразвивающих программ — 102%

Реализация основных общеобразовательных программ основного общего образования — 90%

Реализация основных общеобразовательных программ среднего общего образования — 100%

Обеспечение жилыми помещениями в общежитиях — 92,5%

Организация питания обучающихся — 100%

Структура отчета

- Сведения о ключевых институциональных преобразованиях в колледже;
-Сведения о достигнутых результатах за отчетный период в области образовательной политики, политики в области инноваций, инфраструктурной и кадровой политики, молодежной политики, а также цифровой трансформации;
- Отчет о финансовом обеспечении программы развития колледжа.

Комплексная оценки эффективности деятельности профессиональных образовательных организаций Республики Саха (Якутия - один из основных инструментов отслеживания результатов деятельности колледжа, так как данный документ признан региональным инструментом оценки качества среднего профессионального образования.

Рейтинг по итогам отчета самообследования май 2023 г.

1. Айхальское отделение горнотехнической промышленности - **26 баллов**
2. Головное учреждение и Удачнинское отделение горнотехнической промышленности **25 баллов**
3. Светлинское отделение энергетики, нефти и газа **23 балла**

Рейтинг по итогам 1,2 квартала сентябрь 2023

1. Головное учреждение - **71 балл**
2. Айхальское отделение горнотехнической промышленности - **64 баллов**
3. Светлинское отделение энергетики, нефти и газа **62 балла**
4. Удачнинское отделение горнотехнической промышленности **56 баллов**

Рейтинг по итогам 3 квартала октябрь 2023 г.

1. Головное учреждение - **70 балл**
2. Удачнинское отделение горнотехнической промышленности **42 баллов**
3. Светлинское отделение энергетики, нефти и газа **37 балла**
4. Айхальское отделение горнотехнической промышленности - **35 баллов**

Рейтинг по итогам 4 квартала январь 2024 г.

1. Головное учреждение - **40 балл**
2. Айхальское отделение горнотехнической промышленности - **32 баллов**
3. Удачнинское отделение горнотехнической промышленности **25 баллов**
4. Светлинское отделение энергетики, нефти и газа **24 балла**

Сведения о ключевых институциональных преобразованиях в колледже

Соотношение безработных к потребности предприятий

Муниципальные районы	Среднемесячная заработная плата	Соотношение безработных к заявленной потребности в работниках (по сост. на август 2022), в %
Нерюнгринский район	113,0	9
Алданский район	102,8	10,1
Мирнинский район	133,4	17
Ленский район	115,3	21
г. Якутск	**90,7**	**27,4**
Сунтарский улус	63,6	102
Мегино -Кангаласский район	66,0	115
Верхневилюйский район	65,0	126
Нюрбинский район	90,0	205
Таттинский район	67,7	320
Намский район	64,0	388

Промышленные районы

- ✓ **достойная оплата труда**
- ✓ **острая нехватка рабочих сил**

Окно возможностей? Нет ощутимых перетоков рабочей силы

Сельская местность

- ✓ **Много нетрудоустроенных жителей**
- ✓ **Низкая оплата труда**

Миграция идет, особенно среди молодежи, как правило в г.Якутск. Наиболее пассионарные сельские жители либо нашли себя на месте или уже переехали. Механизмы естественной миграции из сельской местности в промышленные районы исчерпали себя, либо не созданы.

Модель образовательной экосистемы в Западной Якутии

РНГ
ИРКУТСКАЯ НЕФТЯНАЯ КОМПАНИЯ
РОСНЕФТЬ
ТААС-ЮРЯХ НЕФТЕГАЗОДОБЫЧА

АЛРОСА

АЛМАЗИК

МПТИ (ф) СВФУ

МРТК

СПО Западной Якутии

ООУ района, Якутия

ДОУ района

Сетевое взаимодействие с СПО Западной Якутии

Наши преимущества:

- **Современная материально-техническая база – 12 Центр проведения демонстрационных экзаменов (ЦПДЭ)**
- **Внешние совместители – ведущие работники предприятий**
- **Взаимодействие с ведущими предприятиями региона - возможность прохождения практики и трудоустройства**
- **ТОП- 5 ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ПО КОЛИЧЕСТВУ ЦПДЭ**
- **ТОП - 5 В РЕЙТИНГЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ И ПРОФЕССИЙ/СПЕЦИАЛЬНОСТЕЙ ПО КОЛИЧЕСТВУ ОБУЧАЮЩИХСЯ, СДАЮЩИХ ДЕМОНСТРАЦИОННЫЙ ЭКЗАМЕН**

Сетевое взаимодействие с СПО Западной Якутии

Опыт сетевого взаимодействия

Сунтарский технологический колледж

- Реализация программ учебной практики по профессиям:
  - Слесарь КИПиА
  - Оператор по добыче нефти и газа
  - Сварщик
  - Электромонтер
- Стажировка педагогических работников (Сварщик, Электромонтер)
- Организация площадок и проведение ДЭ:
  - Повар
  - Оператор по добыче нефти и газа

Нюрбинский техникум

- Совместная реализация образовательной программы по профессии:
  - Ремонтник горного оборудования

Стажировка педагогических работников - сварщик

- Стажировка педагогических работников - сварщик
- Реализация программы профессионального обучения Монтажник технологического оборудования с прохождением производственной практики и трудоустройством в АК АЛРОСА

Инструменты реализации:

- Заключение договора о сетевом взаимодействии
- Оплата часов преподавателям за счет бюджетных и внебюджетных средств
- Бесплатное проживание в общежитии
- Целевое финансирование МОиН РС (Я)
- Материальная помощь студентам за счет стипендиального фонда
- Оплачиваемая производственная практика

Сетевое взаимодействие ООУ района 2023-2024 уч. год

Сетевое взаимодействие со школами, ЦДО МО «Мирнинский район»	**МБОУ «Политехнический лицей», СОШ № 26**
Проведение муниципального этапа чемпионата профессионального мастерства «Юниоры»	• **Лабораторный химический анализ 12 участников** • **Эксплуатация сервисных роботов 5 участников** • **Промышленная робототехника 5 участников** • **Реверсивный инжиниринг 5 участников**
Проведение Регионального этапа чемпионата профессионального мастерства «Юниоры»	• **Лабораторный химический анализ** • **Эксплуатация сервисных роботов** • **Промышленная робототехника**
Кадровые ресурсы – квалифицированные работники АК «АЛРОСА» (ПАО)	• **Вед. инженер-конструктор АК АЛРОСА** • **Инженер – лаборант АК АЛРОСА** • **Главный специалист по автоматизации АК АЛРОСА**
Получение первой профессии 9-11 кл	• **Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 8 школьников** • **Лаборант химического анализа 15 школьников** • **Сварщик 8 школьников**
Совместное финансирование проектов	• **Подготовка Юниоров совместно со студентами колледжа** • **Прием преподавателей по совместительству педагогами доп. образования** • **Включение в проекты АК АЛРОСА, Роснефть**

Сетевое взаимодействие с МБОУ «Политехнический лицей»

МРТК

Профориентация в течение учебного года

- по интеграции уровней конкурсов
- профессионального мастерства
- получение первой профессии 9-11 кл.

Школьники получили первую профессию Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования

Федорова Айталина, 2 место II межрегиональный чемпионат «Молодые профессионалы»-2023 по образовательному проекту «От А до Я», (Северная Осетия – Алания и Якутия) компетенции «Квантовые технологии»

Мусорин Семен, победитель Регионального этапа и участник Всероссийского этапа чемпионата по профессиональному мастерству «Профессионалы -2023» по компетенции «Лабораторный химический анализ»

Сотрудничество с АН ДОО «Алмазик»

Образовательный марафон «Будущее рядом» в рамках гранта «Движение первых»

Период проведения:
Октябрь-ноябрь 2023 г.

Количество станций: 6

Охват детей:
Более 450

Охват родителей:
Более 450

- **Профориентация детей и взрослого населения**
- **Повышение престижа рабочей профессии (СПО),**
- **Развитие высокотехнологичных компетенций**

1973 - 2023

Развитие партнерских отношений

2018-2023 гг.

- Договор об организации и проведении дуального обучения от 12 марта 2018 г. с Мирнинским ГОК АК «АЛРОСА» (ПАО);
- Трехсторонний договор от 30 августа 2019 г. о реализации практико-ориентированной (дуальной) модели обучения с ГБПОУ РС (Я) «Нюрбинский техникум» и Айхальский ГОК АК «АЛРОСА» (ПАО);
- Договор №ПО от 19 сентября 2019 г. на организацию профессионального обучения безработных граждан с ГКУ «Центр занятости населения Мирнинского района» с целью последующего трудоустройства в ООО «Таас-Юрях Нефтегазодобыча»;
- Трехстороннее соглашение о сотрудничестве №1 от 26 марта 2021 г. с Администрацией МР «Сунтарский улус (район)» и ГБПОУ РС (Я) «Сунтарский технологический колледж»;
- Договор об организации и проведении дуального обучения от 5 апреля 2021 г. с АНО ДОО «Алмазик»;
- Соглашение № 1064/01-03/21 от 26 апреля 2021 г. с ООО «Иркутская нефтяная компания» о реализации практико-ориентированного обучения;
- Договор о сетевом взаимодействии и сотрудничестве от 20 мая 2022 г. с Политехническим институтом (филиал) ФГАОУ ВО «СВФУ им. М.К. Аммосова» в г. Мирном;
- Договор о сетевом взаимодействии по реализации проекта «ПРОФИSCHOOL» с МБОУ «Политехнический лицей» 31.01.2022 г.
- Договор о сетевом взаимодействии по реализации проекта «ПРОФИSCHOOL» с МБОУ СОШ № 26 10.05.2022 г.
- Соглашение о сотрудничестве №301 от 04.10.2023 г. об организации и проведении мероприятий «Образовательный марафон Будущее рядом» с АН ДОО «Алмазик»
- Соглашение о партнерстве о реализации совместного проекта «Учусь и работаю», дуального обучения и сетевого взаимодействия с Корпоративным университетом АК «АЛРОСА» (ПАО)
- Соглашение о сотрудничестве с ООО «Таас-Юрях Нефтегазодобыча».

Образовательная политика

Сведения о достигнутых результатах за отчетный период в области образовательной политики, политики в области инноваций, инфраструктурной и кадровой и молодежной политик, а также цифровой трансформации

Федеральные информационно-аналитические материалы

	МРТК	РСЯ	РФ
1.4.1. Удельный вес численности студентов, обучающихся по профессиям и специальностям, соответствующим списку 50 наиболее востребованных на рынке труда, новых и перспективных профессий, требующих среднего профессионального образования, в общей численности студентов, обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования, %	**43,25**	**39,52**	**37,70**
1.11. Удельный вес численности студентов, обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования с применением практико-ориентированной (дуальной) модели обучения, в общей численности студентов, обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования, %	**94,63**	**16,28**	**4,32**
1.15. Удельный вес числа образовательных программ, обновленных в отчетном году совместно с общественно-деловыми объединениями и представителями работодателей, в общем числе реализуемых образовательных программ среднего профессионального образования, %	**42,86**	**20,92**	**34,49**
1.17. Численность обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования, проходивших практику с заключением срочного трудового договора в отчетном году, в расчете на 100 обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования, чел.	**14,19**	**1,57**	**1,76**

Построения новой модели практико-ориентированного образования

Заключено 184 договоров на производственную и преддипломную практику
Организовано более 219 мест практики из них в подразделениях **АК «АЛРОСА» - 188** мест, на других предприятиях, в том числе различных форм собственности **– 97.**
В 2023 году было заключено соглашение с **ООО «ТЮНГД» Роснефть (ПАО)**
47 студента прошли практику на базе нефтедобывающих предприятий с ООО **«ТЮНГД» Роснефть (ПАО) и ООО «ИНК».** В 2022 – **40** студентов, в 2021 году – **31** студентов, в 2020 году **– 19** студентов.
ООО «Иркутская нефтяная компания» включила наших студентов в программы:
- **«ВУЗ-завод»,** в рамках которой студенты могут параллельно работать на предприятии и обучатся на дневном отделении;
- «**Корпоративная группа»** подразумевает заключение целевых договоров со студентами колледжа

Алмазодобывающий кластер

База для конкурсов профессионального мастерства АК «АЛРОСА» (ПАО)

Привлечение специалистов АК «АЛРОСА» (ПАО) на подготовку студентов, в качестве экспертов ДЭ, членов ГЭК

Осуществление практической подготовки студентов, совершенствование системы наставничества

Стажировка педработников на предприятиях АК «АЛРОСА» (ПАО)

Финансирование АК «АЛРОСА» (ПАО) на создание мастерских, стим и др.

Проект с Корпоративным университетом АК «АЛРОСА» (ПАО) «Учусь и работаю»

РОСНЕФТЬ
ТААС-ЮРЯХ НЕФТЕГАЗОДОБЫЧА

ИРКУТСКАЯ НЕФТЯНАЯ КОМПАНИЯ

РНГ

МРТК

Нефтегазовый кластер

Сетевое взаимодействие с МПТИ (ф) ФГАОУ ВО «СВФУ»

Востребованность кадров

71	22
студент	человека
прошли производственную практику на базе нефтяных компаний за последние 2 учебных года	**трудоустроились за последние 2 учебных года**

- Сетевое взаимодействие с ПОО Западной Якутии
- Стажировка педагогических работников ПОО Западной Якутии на базе мастерских
- База для проведения демонстрационного экзамена, регионального чемпионата «Добыча нефти и газа»
- участие в проекте ТЮНГД «Открытый научный микрофон»
- Участие во всероссийских чемпионатах профессионального мастерства по нефтяным компетенциям

Проект «Учусь и работаю» 2022-2023 уч. год

Предварительная заявка

Мирный	Айхал	Удачный
56	53	46

Студенты, подходящие под заявленные критерии

Мирный	Айхал	Удачный
22	8	15

Трудоустроенные студенты на март 2023 года

Мирный	Айхал	Удачный
18	6	8

Дорожная карта проекта

Формирование перечня профессий для трудоустройства	Ноябрь – декабрь 2022
Обработка заявок от студентов на трудоустройство	Январь 2023
Обучение по коротким программам с присвоением квалификаций	Январь-февраль 2023
Трудоустройство	Февраль 2023
Заключение договоров о целевой подготовке	Февраль-март 2023
Формирование плана и реализация социокультурной адаптации	Февраль 2023

Дополнительное профессиональное образование

За 2023 г. было обучено 211 чел. по 18 программам, в т.ч. программам повышения квалификации.

Заключен 1 государственный контракт на оказание образовательных услуг по профессиональному обучению граждан по профессиям (подготовка водителей транспортных средств категории «В») с Центром занятости населения Республики Саха (Якутия)» на сумму 273,3 тыс. рублей.

Заключен 1 соглашение на организацию обучения в 2023 году по основным программам профессионального обучения за счет средств государственной программы РС (Я) «Профилактика правонарушений *в Республике Саха (Якутия)» на сумму 299,0 тыс. рублей.

Заключено 2 договора о сетевом взаимодействии по реализации проекта «ПрофиSCHOOL» с МБОУ «Политехнический лицей» и МАОУ СОШ №26, в рамках которых проводится обучение по программам профессиональной подготовки рабочих по профессиям «Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования», «Лаборант химического анализа». 176 студентов обучились по дополнительным и смежным профессиям в рамках своих профессий и специальностей

Инфраструктурная политика

Значительно усилилась кооперация колледжа с работодателями и регионами, партнеры активно перешли к совместной интеграции в региональную экономику. Такая синергия позволила МРТК получать реальный экономический эффект и значимые результаты для повышения качества образования.

«Фабрика процессов полного цикла нефти и газа»

25 февраля 2022 год первый этап реализации проекта

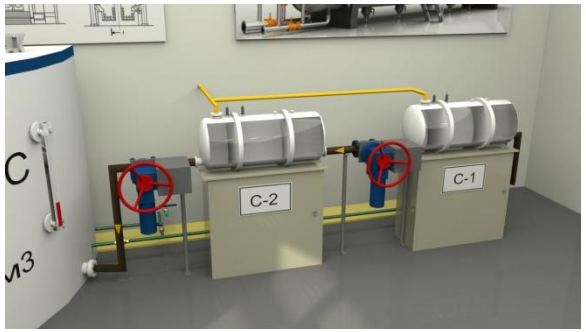
Федеральный бюджет	19 665,90
Республиканский бюджет	3 870,50
МРТК	442,58
«ИНК»	300,00
«Татнефть»	73,00
«РНГ»	монтажные работы
ИТОГО	24 351,98 ₽

30 января 2024 года завершение второго этапа проекта

Оказание спонсорской помощи реализацию 2 этапа проекта на сумму 84 млн. 300 тыс. й

РОСНЕФТЬ

- Реконструкция здания мастерской
- Учебная установка подготовки нефти к транспортировке
- Автоматизация тренажеров ДНГ и ППД



В 2023 году компанией ООО «ТЮНГД» Роснефть (ПАО), выделены средства на сумму 84 млн. 300 тыс. рублей. На Фабрике процессов полного цикла установлены: учебные тренажеры по добыче нефти и газа, по поддержанию пластового давления, подъемные сооружения и VR-тренажер по эксплуатации, обслуживанию и ремонту нефтепромыслового оборудования.

На 2 втором этапе; тренажер, предназначенный для безопасного обучения операторов установок основным практическим аспектам работы с оборудованием УУПН, сборки и пуска схемы подачи продукта, регулирования процессов, координации действий операторов, работающих с консольной аппаратурой в операторной. В состав системы управления входят автоматизированные задвижки с возможностью ручного управления, регуляторы, датчики с цифровой индикацией, насосы и т.д.

МРТК обладатель Гранта Главы РС (Я) в

Компанией Якутскэнерго (ПАО) – 500 тыс. рублей на создание новой мастерской «Эксплуатация и обслуживания электрооборудования», позволит студентам осваивать следующие профессиональные компетенции:

•выполнять работы по монтажу электропроводок всех видов (кроме электропроводки во взрывоопасных зонах);
•устанавливать различные электроустановочные изделия и аппараты;
•контролировать качество выполняемых работ;
•производить ремонт осветительных сетей и оборудования;
•производить подготовительные работы;
•выполнять различные типы соединительных электропроводок;
•устанавливать и подключать приборы и аппараты вторичных цепей;
•проверять качество и надежность монтажа распределительных устройств и вторичных цепей;
•производить ремонт распределительных

3.3. Кадровая политика

Комплексный мониторинг за 2023 год

Блок 3. Показатели эффективности деятельности ПОО по созданию условий для профессионального роста кадрового состава организации

Численность обучающихся в расчете на 1 педагогического работника (включая мастеров производственного)	**5**
Доля руководителей и педагогических работников, прошедших повышение квалификации и (или) профессиональную подготовку, в общей численности руководителей и педагогических работников организации	3
Удельный вес численности штатных преподавателей и мастеров производственного обучения с опытом работы на предприятиях и в организациях не менее 5 лет со сроком давности не более 3 лет в общей численности штатных преподавателей и мастеров производственного обучения	1
Удельный вес численности штатных преподавателей и мастеров производственного обучения образовательной организации, прошедших программы повышения квалификации и (или) профессиональной переподготовки за предыдущий учебный год в форме стажировки в профильных организациях и предприятиях, в общей численности штатных преподавателей и мастеров производственного обучения образовательной организации	1
Доля педагогов, участвующих в профессиональных конкурсах, научно- практических конференциях, в общей численности руководителей и педагогических работников организации	4
Результативность педагогов, участвующих в профессиональных конкурсах, научно-практических конференциях	5
	19

Достижения

1. «ЛУЧШИЕ ПРАКТИКИ РАБОТ С ОБЩЕСТВЕННО-ДЕЛОВЫМИ ОБЪЕДИНЕНИЯМИ»
2. Диплом 2 степени конкурса ФИРПО «Лучшая модель профессионально-ориентированного содержания дисциплин общеобразовательного блока с учетом профессиональной направленности ОП СПО»
3. Духовому оркестру филиала КШИ им. Трошева Г. Н. присвоено звание «Образцовый оркестр»
4. Пастухова РД и Размадзе ТВ Победители Межрегионального фестиваля бинарных уроков 2023 в номинации «Мастера своего дела»
5. Урбазаева ЕЕ Победитель конкурсного отбора на получение специальных премий в сфере образования Республики Саха (Якутия) от АО «РНГ»
6. Удовенко НЛ победитель в номинации «Лучший методист» в Профессиональном конкурсе «PROфи СПО»
7. Попова ИР - победитель Республиканской научно-практической конференции «СПО-новый взгляд в развитие»

Молодежная политика

В области молодежной политики Комплексный мониторинг показал, что по

Блоку 8. Показатели эффективности деятельности ПОО по созданию условий для формирование социальной активности и развития талантов у максимального количества обучающихся

из 19 направлений по 9 набран максимальный балл «5», «4»-1, «3» -2.

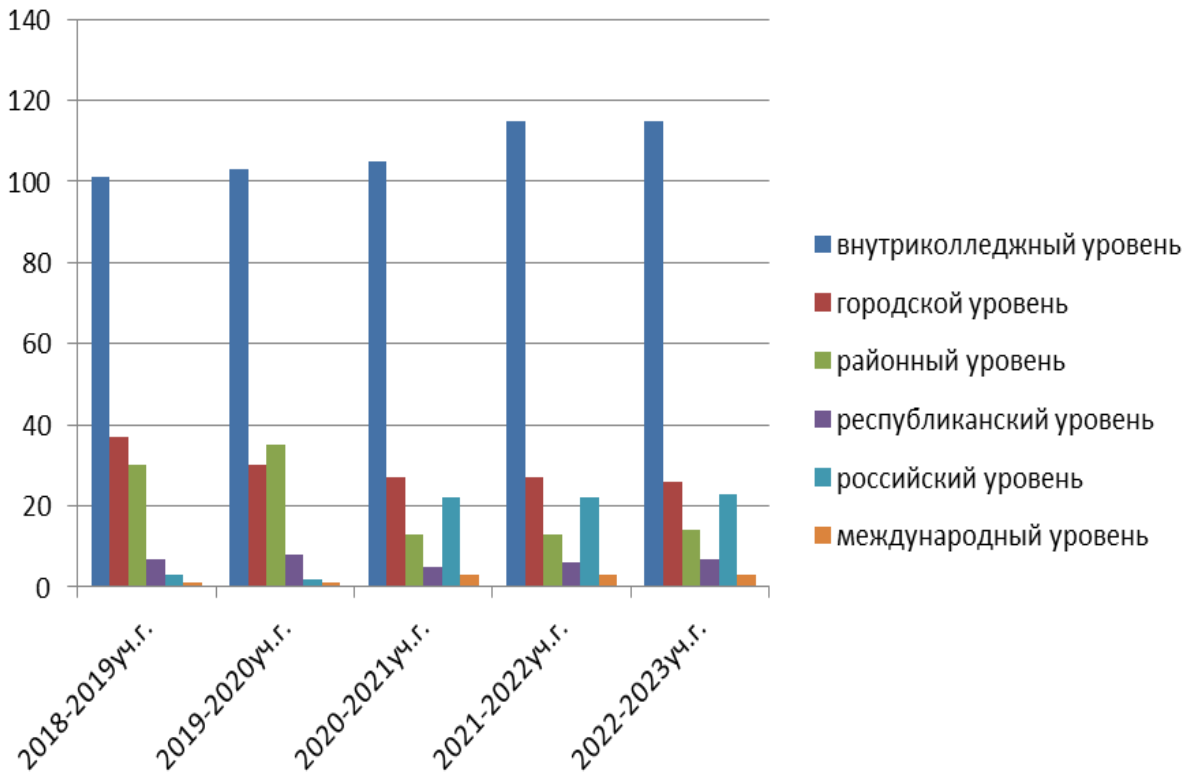
Основные результаты

Организационная форма проведения занятий «Разговоры о важном»

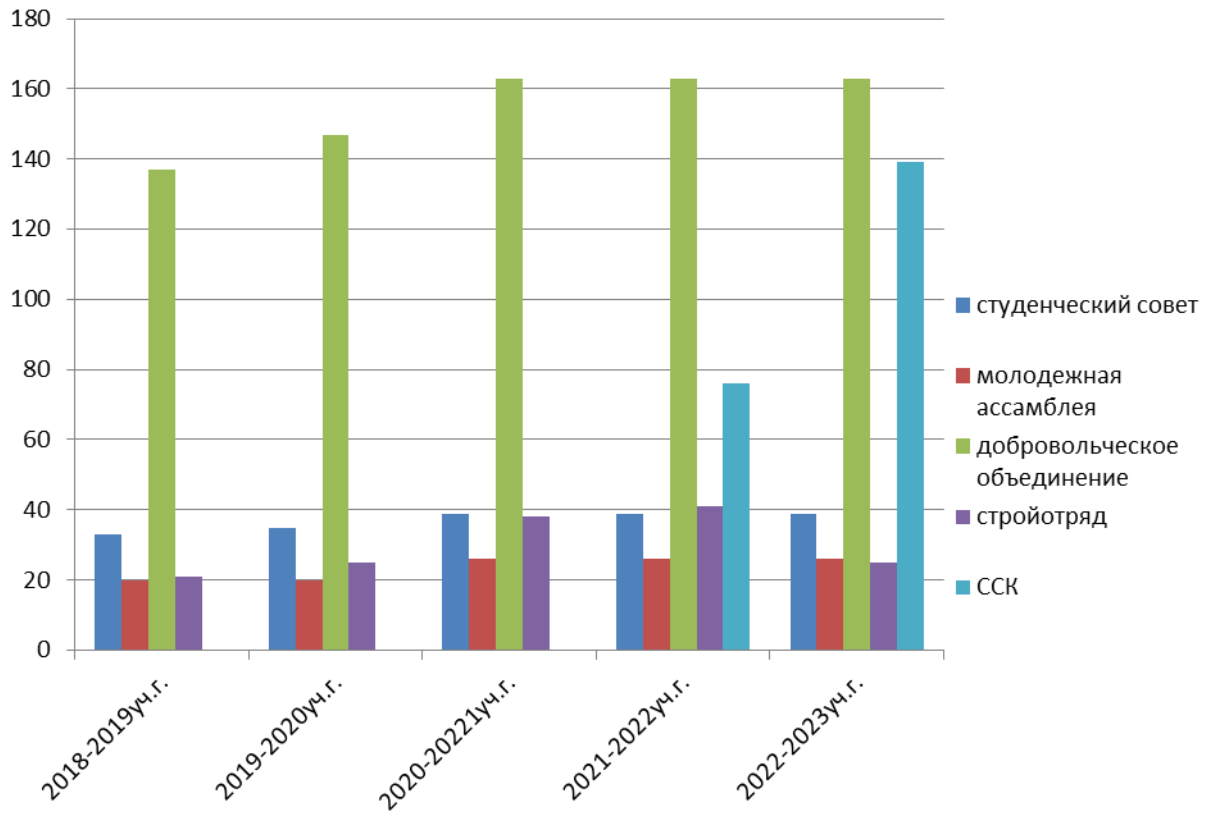
	Количество педагогов, привлеченных к проведению занятий	количество учебных групп, охваченных занятиями	Общее кол-во студентов, охваченных занятиями
2022г.	40	41	647
2023г.	37	39	623

Мониторинг студентов, занятых дополнительным образованием

Активность участия студентов в конкурсах федерального, регионального, городского, районного и внутриколледжного уровней



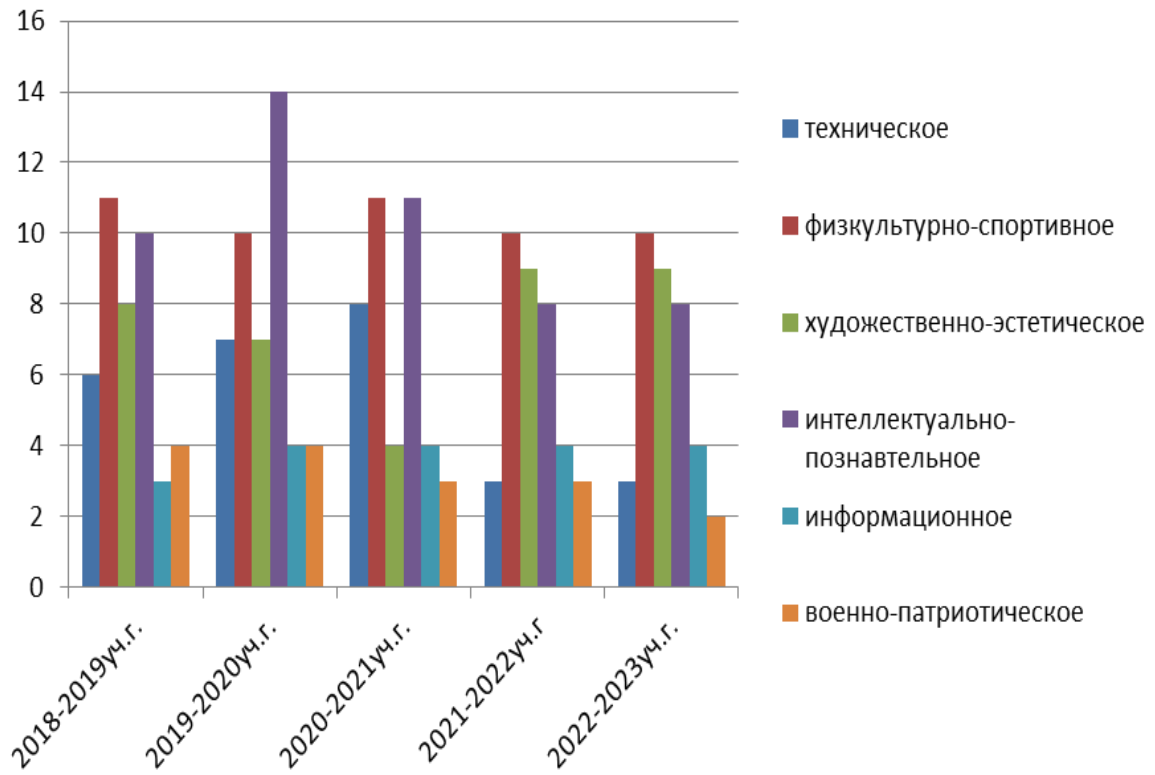
Мониторинг студентов занятых в Студенческих объединениях колледжа



Награды добровольческого объединения

Уровни	2018-2019	2019-2020	2020-2021	2021-2022	2022-2023
Внутриколледжный уровень	25	27	28	30	35
Городской уровень	22	25	26	25	23
Районный уровень	6	7	9	8	10
Республиканский уровень	3	2	3	3	5
Дальневосточный уровень	2	2	2	2	2
Всероссийский уровень	3	4	4	4	5
Международный уровень	2	4	4	4	4
Итого	61	71	76	76	84

Реализуемые в 2023 году направления дополнительного образования



Конкурсы профессионального мастерства

На протяжении 10 лет студенты Мирнинского регионального колледжа активно участвуют в конкурсах профессионального мастерства, которые дают возможность стать значимыми в профессиональном сообществе. В колледже проводится комплексная качественная работа по подготовке к чемпионатам по компетенциям «Аддитивное производство (реверсивный инжиниринг)», «Промышленная робототехника», «Роботизированная сварка», «Эксплуатация сервисных роботов», «Электрослесарь подземный», «Добыча нефти и газа», Подготовка и транспортировка нефти», «Оператор цифрового месторождения» и др., что подтверждается высокими результатами наших студентов.

Учебный год	Количество участников	Количество победителей
2019-2020	7	6
2020-2021	9	5
2021-2022	49	27
2022-2023	47	31

Показатели социальной поддержки студентов, в том числе лиц с ограниченными возможностями здоровья колледжа

Количество студентов, из числа детей сирот оставшихся без попечения родителей	Количество опекаемых, в том числе в ф. «КШИ»	Количество студентов из числа детей сирот	Прибыли из детских домов	На внутриколледжном учете «группа риска», в том числе ф. «КШИ»
52	20/4	32	1	52\6

Социальная стипендия	Компенсация на питание	Учет КДНиЗП, ПДН,ВКУ ,ВШУ	УИИ
107	24	32	1

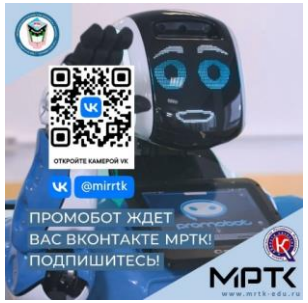
Политика в области цифровой трансформации

Цифровая трансформация обуславливает перестройку всего учебно-воспитательного процесса в ГАПОУ РС(Я) МРТК, с тем чтобы обеспечить соответствие выпускникам требованиям современного профессионального сообщества, сформировать у него необходимые компетенции для профессиональной социализации в современном информационном обществе.

ДИПЛОМ
участника конкурса
Буква
Серия ЛС № 6234
31.07.2023 г.
НАГРАЖДАЕТСЯ:
ГАПОУ РС (Я) "Региональный технический колледж в г. Мирном", г. Мирный, РС (Я)
за 1 место
во Всероссийском конкурсе
"Лучший сайт образовательного учреждения 2023"
Сайт: https://mrtk-edu.ru

- Диплом за первое место и электронный логотип «Победитель конкурса Лучший сайт образовательного учреждения 2023».

Официальный сайт «Регионального технического колледжа в г. Мирном» успешно прошел экспертизу Российского нового университета и группы компаний «Просвещение» и по итогам XVI версии Общероссийского рейтинга образовательных сайтов и набрал максимальное количество баллов (88,5), показав абсолютный результат.



Мониторинг подписчиков в Госпабликах МРТК за 2023 год:

https://vk.com/mrtk_professionalitet – **1250**

https://youtube.com/@mirrtk – **526**

https://t.me/mrtk_professionalitet **- 398**

https://ok.ru/mirrtk – **99**

https://dzen.ru/mirrtk – **328**

Впервые проведен рейтинг подписчиков ВКонтакте, победителями декабря 2023 года стали:

(12325 баллов) - Эржена Хоренова.

(1560 баллов) - Юлия Русьянова.

(1300 баллов) - Кэрэчээнэ Селясинова.

Посещаемость информационного ресурса

	2021	2022	2023	Итого
размещено на сайте	939	1444	1565	3948
Статистика посещаемости сайта	236602	244231	344923	829704

Финансово-экономическая деятельность

Финансовая политика колледжа направлена на рост доходов от образовательной, внебюджетной деятельности, а также за счет грантовых источников и создание условий для эффективного планирования и учета расходования средств, а также повышения эффективности работы подразделений.

Финансово-экономическая деятельность ГАПОУ РС (Я) «МРТК» за 2023 год

Показатели	Всего	АУП	Основной персонал	Вспомогательный персонал
Штатных ед. с учетом педагогических ставок	474,78	57	299,78	118
Соотношение (%)	100	12	63,1	24,9
Среднесписочная численность работников (без внешних совместителей)	223,5	34	85,5	104
% совмещения	47,7	40,4	71,5	11,9

Год	Финансовый объем субсидии на выполнение государственного задания			Финансовый объем субсидии на иные цели	Поступления целевых внебюджетных средств от АК АЛРОСА (ПАО)	Поступления целевых внебюджетных средств (Якутскэнерго ПАО, Целевой фонд будущих поколений)	Поступления от приносящей доход деятельности	% поступлений от приносящей доход деятельности относительно объема выделенного на выполнение государственного задания
	04 (закупка товаров, работ, услуг)	0401 (оплата труда и начисления на выплаты по оплате труда)	Итого, в год					
2023	**172 092,5**	**284 021,7**	**456 114,2**	**52 257,8**	**61 248,2**	**4 683,0**	**27 388,2**	**6,0**

Освоение субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ)	**456 114 161,75**	**100%**
Увеличение субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) в сравнении с 2022 годом		**на 20%**
Увеличение расходов на материально-техническое обеспечение за счет средств на финансовое обеспечение выполнения государственного задания в сравнении с 2022 годом		**на 53%**
Освоение субсидий на иные цели	**52 257 802,92**	**100%**
Денежные компенсации по оплате жилого помещения, отопления и освещения педагогическим работникам	**646 539,00**	**100%**
Организация питания обучающихся	**11 888 916,00**	**84%**
Денежное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам государственных образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования (Федеральный Бюджет)	**1 203 048,0**	**100%**
Денежное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам государственных образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования (Республиканский Бюджет)	**164 052,00**	**100%**

Стипендиальный фонд	22 954 174,20	100%
Обеспечение выплат ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство (кураторство) педагогическим работникам государственных и муниципальных образовательных организаций (Федеральный Бюджет)	11 778 356,00	100%
Обеспечение выплат ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство (кураторство) педагогическим работникам государственных и муниципальных образовательных организаций (Республиканский Бюджет)	93 744,00	100%
Содействие в получении профессионального образования и трудовых навыков лицами, освободившимися из мест лишения свободы, а также осужденными без изоляции от общества, состоящими на учете уголовно-исполнительной инспекции	299 064,00	100%
Специальная стипендия студентам из семей военнослужащих	502 408,00	100%
Освоение средств на стипендию Правительства РФ	224 800,00	100%
Освоение средств целевого финансирования из средств АК «АЛРОСА»	61 248 214,41	92%
Средства на выплату дотации к заработной плате в т.ч. страховые взносы, путевки в пансионаты отдыха	30 099 379,60	100%
Ремонтные работы Колледжа г. Мирный	30 234 834,81	99,8%
Приобретение фильтрац системы и СИЗ	914 000,00	76%
Доходы от приносящей доход деятельности в т.ч.	27 388 194,06	

Публикации на российском уровне, отражающие результаты в юбилейном 2023 г.

1. В декабре 2023 г. издан четвертый том « Новые горизонты развития» серии книг, описывающих систему работы колледжа с 2013по 2023 г.
2. В информационно-аналитическом журнале «Российское образование», посвященное результатам Года педагога и наставника в разделе «Лучшие образовательные практики регионов России» опубликована статья директора В.В. Березового «Полвека партнерства с работодателями».
3. В 12 номере 2023 г. ежемесячного научно-технического и производственного журнала «Горное дело» вышла статья «Деловое совершенство как основа устойчивого развития Мирнинского регионального технического колледжа».

Заключение

2024 году перед коллективом колледжа стоят задачи, поставленные государством по трансформации системы СПО, выполнение положений Указа Главы РС (Я), а также задачи разработки проектно-сметной документации образовательного кампуса, наполнение Концепции конкретными проектами и программами , овладение новыми технологиями и внедрение новых управленческих подходов.

Спасибо за внимание!