

Документы в помощь
Нормативно-правовая база по трудоустройству несовершеннолетних

Нормативный правовой акт	Чем поможет в оформлении трудовых отношений с несовершеннолетним
Ст. 63 Трудового кодекса РФ	Условия заключения трудового договора в зависимости от возраста
Ст. 69 Трудового кодекса РФ	Устанавливает обязанность проведения обязательных предварительных медосмотров при приеме на работу несовершеннолетних работников
Ст. 70 Трудового кодекса РФ	Устанавливает запрет на установление срока испытания
Ст. 92 Трудового кодекса РФ	Устанавливает ограничения по сокращенной продолжительности рабочей недели для несовершеннолетних
Ст. 94 Трудового кодекса РФ	Устанавливает ограничения по продолжительности рабочего дня несовершеннолетнего работника
Ст. 96 Трудового кодекса РФ	Устанавливает запрет на привлечение к работе в ночное время несовершеннолетних работников
Ст. 99 Трудового кодекса РФ	Устанавливает запрет на привлечение несовершеннолетних к сверхурочной работе
Ст. 122 Трудового кодекса РФ	Предусмотрена обязанность предоставлять ежегодный оплачиваемый отпуск несовершеннолетнему работнику до истечения шести месяцев работы в организации (при наличии заявления работника)
Ст. 124 Трудового кодекса РФ	Установлен запрет на непредоставление ежегодного оплачиваемого отпуска несовершеннолетним работникам
Ст. 125 Трудового кодекса РФ	Установлен запрет на отзыв из отпуска несовершеннолетнего работника
Ст. 126 Трудового кодекса РФ	Устанавливает запрет на замену ежегодного оплачиваемого отпуска денежной компенсацией
Ст. 242 Трудового кодекса РФ	Устанавливает запрет на заключения договоров о полной материальной ответственности с несовершеннолетними работниками
Глава 42 Трудового кодекса РФ	Устанавливает особенности регулирования трудовых отношений с несовершеннолетними работниками (запрещение определенных видов работ, медицинские осмотры, право на удлиненный ежегодный основной оплачиваемый отпуск, запрещение направления в служебные

	командировки, привлечения к сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни, особенности оплаты труда, гарантии при расторжении трудового договора).
Ст. 282 Трудового кодекса РФ	Устанавливается запрет на работу несовершеннолетнего работника по совместительству
Ст. 298 Трудового кодекса РФ	Устанавливается запрет на привлечение к работам, выполняемым вахтовым методом, несовершеннолетних работников
Ст. 348.8 Трудового кодекса РФ	Устанавливает особенности регулирования труда спортсменов в возрасте до 18 лет
Ст. 5, ст. 7.1-1, ст. 13 Закона РФ от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»	Несовершеннолетние в возрасте от 14 до 18 лет относятся к категории лиц, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы. Государство обеспечивает им дополнительные гарантии занятости путем: <ul style="list-style-type: none"> — разработки и реализации целевых программ содействия занятости; — создания дополнительных рабочих мест; — установления минимальной квоты для приема на работу; — организации обучения по специальным программам и др.
Ст. 11 Федерального закона от 24.07.1998 № 124-ФЗ «Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации»	В случае приема на работу детей, достигших возраста 15 лет, им гарантируются вознаграждение за труд, охрана труда, сокращенное рабочее время, отпуск. Работникам моложе 18 лет предоставляются льготы при совмещении работы с обучением, проведении ежегодного обязательного медицинского осмотра, квотировании рабочих мест для трудоустройства, расторжении трудового договора (контракта) и другие льготы, установленные законодательством РФ.
Постановление Пленума Верховного суда РФ от 28.01.2014 № 1 «О применении законодательства, регулирующего труд женщин, лиц с семейными обязанностями и несовершеннолетних»	Пленум ВС РФ разъясняет особенности заключения трудового договора с несовершеннолетними, регулирования их рабочего времени и времени отдыха, оплаты труда