

5. Введен ряд инновационных проектов в отношении новых продуктов (услуг): автошкола, специализированный центр компетенций WorldSkills Russia, локальный центр тестирования иностранных граждан и др. Все финансовые средства инвестируются в деятельность Колледжа, определенную Уставом, например, укрепление материально-технической базы Колледжа, строительство автодрома, приобретение автомобилей и др.

6. В Колледже разработана стратегия обеспечения финансовой безопасности на всех уровнях. Ведется строгий учет уровня финансового риска в процессе принятия финансовых решений. Мониторинг финансовой деятельности проводится финансовой службой на постоянной основе с разной периодичностью.

Ульяна Гавриловна Макаренко, главный бухгалтер нашего колледжа, работает в системе профессионального образования с 1998 года, в колледже более 20 лет.



*Ульяна Гавриловна Макаренко,
главный бухгалтер*

Говорить о значимости роли главного бухгалтера в любой организации можно много и долго. В команде управленцев высшего звена нашего колледжа Ульяна Гавриловна пользуется непоколебимым **авторитетом**. Данный авторитет распространяется не только на наш колледж, но и на все профессиональные образовательные организации Республики.

Отличительными чертами деятельности У. Г. Макаренко в качестве руководителя финансовой службы являются **высокий интеллект, глубокие профессиональные знания и умения, а также разумность**. Ежедневная работа бухгалтерии, связанная с формированием и анализом значительного информационного потока финансового характера, выстроена комплексно по всем направлениям в логике **расставленных приоритетов**.

У. Г. Макаренко эффективно организовала работу по организации и функционированию внутреннего управленческого учета; обеспечению соответствия осуществляемой финансово-экономической и хозяйственной деятельности требованиям действующего законодательства; контролю внешнего и внутреннего документооборота; реализации плана мероприятий по рациональному использованию экономических и финансово-хозяйственных ресурсов, проведению котировок, аукционов и конкурсов; формированию рабочей группы по повышению эффективности деятельности учреждения; экономическому анализу финансово-хозяйственной деятельности. Показателем **профессионализма финансовой службы** колледжа может служить пример того, что за короткий промежуток времени была выстроена эффективная система работы с филиалами «Айхальский» и «Удачинский».

Все финансовые средства инвестируются в деятельность колледжа, определенную уставом, например укрепление материально-технической базы колледжа, строительство автодрома, приобретение автомобилей и др.

Черты, которые характеризуют Ульяну Гавриловну, – это **внутренняя самоорганизованность, четкое следование выбранной тактике достижения поставленного результата и выполнения определенных задач и функциональных обязанностей**. Умение У. Г. Макаренко сосредоточиться на главных задачах и внутренне организовать себя и работу финансовой службы, а также обеспечить учебный процесс подразделений, позволяет колледжу выходить на новый уровень и достигать запланированных результатов. Это проявляется в эффективном планировании финансовой деятельности, которая позволяет своевременно избегать возникновения просроченных кредиторских и дебиторских задолженностей. Финансовая служба на основе анализа и оценки финансово-экономического состояния, разработки учетной и налоговой политики ведет строгий учет уровня финансового риска в процессе принятия финансовых решений, при формировании финансовой политики, поддерживающей стратегию колледжа.

Одни из значимых качеств Ульяны Гавриловны – это, конечно же, **честность и благонадежность, твердость в принятии решений и умение грамотно и доходчиво давать пояснение по делу и по тому, как будет достигаться тот или иной результат**. В основе всего лежит чувство собственной ответственности. Свидетельством служит то, что по итогам разных проверок, внешнего и внутреннего аудита финансовой деятельности колледжа отсутствуют замечания по нецелевому и неэффективному использованию бюджетных средств и финансовая деятельность колледжа соответствует таким показателям оценки, как достоверность, объективность, экономичность, сопоставимость. Также отсутствуют замечания контролирующих органов по организации и ведению



Финансово-экономическая служба МРТК

бухгалтерского учета, отсутствуют искажение и недостоверность бухгалтерской отчетности.

У.Г. Макаренко неоднократно демонстрировала **умение принимать правильные и быстрые решения в трудных ситуациях, а также великолепные навыки организаторской работы**. Эти качества ярко проявляются в деятельности колледжа по укреплению материально-технической базы колледжа. Финансовая служба особое внимание уделяет выбору поставщиков, обоснованности цен на оборудование и других материальных ценностей, закупаемых для ведения образовательного процесса. Выявляются добросовестные и недобросовестные поставщики и подрядчики. Предпринимаются корректирующие действия по улучшению процесса закупок. Под непосредственным руководством Ульяны Гавриловны применение механизма закупок товаров, работ и услуг для государственных нужд способствует рациональному использованию бюджетных средств. Эксперты Премии Правительства Российской Федерации высоко оценили работу финансовой службы колледжа.

Ульяна Гавриловна – **мудрый руководитель, опытный наставник**, воспитавший не одно поколение грамотных специалистов, создающий в отделе деловую и комфортную атмосферу. Одна из ее учениц, Юлия Александровна Исакова, пришла работать в колледж в 19 лет. Сегодня этот грамотный и пер-



Собеседование с экспертом Премии Правительства РФ в области качества, 2015 г.

спективный молодой специалист является заместителем главного бухгалтера колледжа и активным членом нашего профкома.

Как мы уже отметили, Владимир Викторович Березовой начиная с 2009 года, выстраивая вектор развития колледжа, проводит системную работу по всем направлениям, в том числе его стратегическое видение проявилось в формировании управленческой команды. Понимание того, что команда в целом формируется из числа молодых специалистов и необходима среда для их становления как профессионалов, он начал создавать институт наставников, или, говоря современным языком, институт менторства. Кто такой ментор? Прежде всего, это успешный руководитель, который смог обеспечить развитие своей образовательной организации. У него есть знания, опыт, умения и компетентности. И он готов их инвестировать в другого руководителя. На первом этапе развития колледжа наставником молодых была Александра Ивановна Мажута, имеющая успешный опыт заместителя директора школы № 7. В дальнейшем в этой роли выступила Юлия Евграфовна Янгутова.

Ю. Е. Янгутова пришла работать в колледж в 2012 году, имея за плечами **значительный опыт в сфере управления образованием**, который начинался с заместителя директора школы, руководителя филиала высшего учебного